



21

Отчет о влиянии за 2021-2022 гг.

**Расширение прав и возможностей каждого
ученика, каждый день**





**Wzmacniamy każdego ucznia, każdego
dnia**



Уважаемые члены нашего сообщества,

От имени всего Совета по образованию (СО), я с удовольствием выскажу несколько мыслей в этом первом отчете о влиянии на наш Округ No 21 (D21). С 1989 года у меня была возможность работать в Совете по образованию, а с 2017 года мне выпала большая честь быть его президентом. За это время мне/нам приходилось принимать решения и, часто, корректировать наше мышление, изменять планы вследствие не зависящих от нас обстоятельств, чтобы работать на благо учащихся и семей шести общин, интересы которых мы представляем.

Всего за последние четыре года, начиная с июля 2018 года, мы выбрали нового управляющего округом, после чего был проведен референдум о выделении 69 миллионов долларов, в котором «за» проголосовало более 73% участников голосования! Это коллективное решение общественности позволило округу установить кондиционеры в каждой комнате, создать детский сад полного дня, обеспечить безопасность всех зданий с усиленными средствами защиты, обновить освещение, а летом начать обновление инфраструктуры и модернизацию библиотечно-медийных центров в четырех наших зданиях (в течение следующих нескольких лет они будут обновлены во всех зданиях).

Отражая необходимость решения образовательных проблем, Округ № 21 благодаря активному участию сообщества, разработал и начал осуществлять стратегический план действий по обеспечению равенства и план возобновления обучения, чтобы сосредоточиться на потребностях наших учеников и сообщества в будущем. Важной и принципиально новой частью этого плана станет открытие в конце этого учебного года новаторского центра здравоохранения, который будет располагаться в новом Общественном и административном центре, прилегающем к Лондонской средней школе. Следите за новостями в ближайшие недели!

Являясь управляющими делами общины, Совет по образованию посредством разработки политики и надзора за деятельностью администрации, стремится определить курс для округа в соответствии с поставленной целью - ежедневно расширять права и возможности каждого ученика! Мы надеемся, что вам понравится этот первый отчет; и мы с нетерпением ожидаем дальнейшего взаимодействия с сообществом D21!



Фил Прицкер
Президент Совета

**В 2021 году лауреат
премии Совета по
образованию штата
Иллинойс имени
Томаса Лэя Берроуза**

СОДЕРЖАНИЕ

2 Мысли президента Совета

3 Мысли директора

4 Признание отличий

5 Принятие отличий

6 Наша миссия, ценности и видение

7 Знакомство с нашим

Советом

8 Наш школьный округ

9 В цифрах

10 Равенство и обучение

12 Услуги для учащихся и безопасность

14 Практическое обучение

15 Ценим преподавателей и сотрудников

16 Технологии

18 Взаимодействие с нашим обществом

20 Улучшение условий в зданиях

21 Финансы и операции

23 Цели и стратегии



Дорогая семья и сообщество Консолидированного школьного округа 21 (CCSD21),



Доктор Майкл К. Коннолли
Директор

**Получил награду за
заслуги в области
образования штата
Иллинойс в 2021 году**

Я не могу передать словами, как я рад поделиться с вами первой копией нашего Отчета о влиянии. Мы рады представить семье и сообществу CCSD21 этот краткий отчет о нашем округе. Это были трудные несколько лет во многих отношениях. От COVID до, казалось бы, постоянно растущего множества других общественных проблем, стало привычным говорить о том, насколько нетипичным был этот период. Однако нам есть что отметить. Читая страницы этого отчета, вы увидите множество достижений, которых наш округ добился, самостоятельно и в партнерстве с другими, несмотря на трудности. Мы столкнулись со многими препятствиями, переориентировались и движемся вперед в позитивном направлении.

В академическом отношении мы с гордостью отмечаем каждый этап успеха. От укрепления отношений с семьями и учащимися до установления новых партнерских отношений и оказания помощи учащимся в классе и за его пределами. Наши ученики, которые почти два года не участвовали в «нормальной» школьной жизни, благополучно вернулись в школу, уделяя особое внимание обучению и социально-эмоциональным потребностям. Мы сделали этот год годом восстановления и исцеления, одновременно создавая безопасную и здоровую среду, насколько это возможно.

Мы также воспользовались возможностью измерить успехи учащихся и запустили новый метод анализа для оценки успехов учащихся. Это позволило обеспечить равенство между школьниками и обучение, которое в большей степени соответствует их потребностям.

В течение нескольких месяцев мы сотрудничали с Советом по образованию и Ассоциацией образования округа № 21, IEA-NEA («АОО»), чтобы заключить пятилетний коллективный договор с нашими сотрудниками. В духе доброй воли мы работали вместе, чтобы обеспечить потребности наших сотрудников для улучшения их образовательного опыта, что приводит к улучшению условий обучения для наших учеников. На каждом уровне класса были назначены руководители групп, которые будут выполнять функции связующего звена между администрацией и группой. Кроме того, мы вложили средства в найм секретарей на неполный рабочий день в каждой начальной школе, чтобы сотрудничать и помогать сотрудникам офиса во время утренних школьных нагузков.

В финансовом отношении мы провели хороший год и добросовестно работали над тем, чтобы использовать средства, выделенные вследствие референдума 2018 года, для улучшения безопасности, охраны и учебной среды во всех школах. Мы привлекли нескольких ключевых партнеров для строительства и улучшения районных структур.

Сотрудничество, преданность и забота, проявленные о наших учениках, семьях и широкой общественности, были просто потрясающими. Сейчас, когда мы продолжаем преодолевать некоторую неопределенность, наша вера и приверженность Консолидированному школьному округу 21, его семьям и партнерам сильна как никогда. Поэтому мы хотели бы поделиться тем, как наша единая преданность округу 21 повлияла на жизни многих людей.

Мы гордимся нашей работой. Надеемся, что вы тоже.

Совет по образованию штата Иллинойс (ISBE) подтвердил итоговое присвоение школам CCSD 21 следующих оценок на 2021-2022 гг:

СРЕДНЯЯ ШКОЛА КУПЕРА
Высокая оценка

СРЕДНЯЯ ШКОЛА ХОЛМСА
Высокая оценка

ЛОНДОНСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА
Высокая оценка

НАЧАЛЬНАЯ ШКОЛА ФИЛД
Высокая оценка

НАЧАЛЬНАЯ ШКОЛА ФРОСТА
Высокая оценка

ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ В ХОТОРНЕ
Высокая оценка

НАЧАЛЬНАЯ ШКОЛА КИЛМЕРА
Высокая оценка

НАЧАЛЬНАЯ ШКОЛА ЛОНГФЕЛЛОУ
Образцовое заведение

НАЧАЛЬНАЯ ШКОЛА ПО
Высокая оценка

НАЧАЛЬНАЯ ШКОЛА РАЙЛИ
Высокая оценка

НАЧАЛЬНАЯ ШКОЛА
ТАРКИНГТОНА
Высокая оценка

НАЧАЛЬНАЯ ШКОЛА ТВЕНА
Высокая оценка

НАЧАЛЬНАЯ ШКОЛА УИТМАНА
Высокая оценка

Вспомогательный персонал в сфере образования получил признание за демонстрацию и продвижение ценностей D21 и качеств профессионального обучающего сообщества.

К этим качествам, помимо прочих, относятся:

- Создание благоприятной и позитивной среды.
- Открытость и развитие позитивных отношений.
- Эффективное общение с другими людьми.



Совет по образованию ежегодно высоко оценивает тяжелый труд и усилия сотрудников D21.

Лауреатами премии «Признание отличий» в 2021-2022 годах являются:

Хосе Альварado
Смотритель в центре
Гилла
Административный
центр Гилла

Ян Конник
Специалист по кадрам
Административный
центр Гилла

Патрик Коннор
Главный смотритель
Средняя школа Холмса

**Глэдис
Эрдсманнсдорфер**
Координатор по работе с
семьями
Административный центр
Гилла

Елена Голуб
Зарегистрированная
медсестра
Начальная школа По

Нора Молина
Координатор по работе с
семьями
Административный центр
Гилла

Марлен Рохас
Координатор по работе
с семьями
Административный
центр Гилла

**Эндрю Ван
Антверпен**
Смотритель
Лондонская средняя
школа



Совет по образованию ежегодно высоко оценивает тяжелый труд и усилия учителей D21.

Лауреатами премии «Признание заслуг» в 2021-2022 годах являются:

Ребекка Гестенкорс
Средняя школа Купера

Клаудия Бренд
Средняя школа Филд

Сара Бетанкур
Средняя школа Фроста

София Флорес
Зои Сидерис
Алисса Иллиан
Кара Фернандес
Аманда Веласко
Дошкольное
образовательное
учреждение в Хотоне

Кристина Вулф
Средняя школа Холмса

Пэтти Зеласко
Начальная школа Килмера

Рикардо Перес
Лондонская средняя школа

Мелисса Саттон
Начальная школа
Лонгфеллоу

Крис Зима
Эллина Музыкант
Наталка Косач
Адам Лонг
Джилл Зиглер
Начальная школа По

Сара Фокс
Средняя школа Райли

Рейчел Кекштадт
Начальная школа
Таркингтона

Сэм Фабрикант
Бьянка Смит
Начальная школа Твена

Кристи Мартинес
Средняя школа Уитмана

Учителя получают признание за демонстрацию и продвижение ценностей D21 и характеристик Профессиональных обучающих сообществ.

Эти характеристики, помимо прочего, включают:

- Реализацию миссии и видения округа.
- Участие в совместной работе в команде.
- Ориентацию на результаты, связанные с успеваемостью учащихся, и другие характеристики.

Оливия Агуадо

Оливия Агуадо - советник по общественному здравоохранению округа, она была номинирована на премию «Человек, осуществивший наиболее невероятные перемены за последний год». Как успокаивающее присутствие под невероятным давлением пандемии, Оливия оказала изменяющее жизнь влияние на наше сообщество различными способами: связываясь с родителями, когда у их ребенка обнаруживался положительный результат на COVID, проводя еженедельное тестирование Shield, через организацию работы по обеспечению безопасной учебной среды и поддержание актуальности окружной приборной панели для полной прозрачности нашего сообщества. Благодаря профессионализму, изяществу и состраданию, Оливия стала нашей номинанткой на эту престижную награду.





CCSD21 стремится расширить права и возможности каждого ученика, каждый день, в каждой школе:

Миссия

Обеспечивать увлекательный, инновационный, безопасный учебный процесс, основанный на равноправии, для каждого ученика, каждый день.

Ключевые ценности

Равенство

Равенство возможностей и опыта имеет решающее значение для обеспечения роста и успеваемости всех учащихся.

Всестороннее развитие ребенка

Мы признаем важность удовлетворения как академических, так и неакадемических потребностей всех учащихся.

Вовлеченность

Мы ценим мнение и вклад, чтобы активно вовлекать заинтересованные стороны в учебный процесс.

Управление

Мы обязуемся использовать наши ресурсы округа рационально и ответственно.

Непрерывное совершенствование

Обеспечение образовательной программы, которая ставит задачи перед каждой личностью для обучения и роста.

Доверие и уважение

Относиться ко всем людям так, чтобы действия и поведение демонстрировали доверие и уважение.

Партнерство

Работа с другими, чтобы чутко реагировать на меняющиеся потребности учащихся, семей, сотрудников и общества в целом.

Ответственность

Обеспечение готовности всех учащихся к обучению в колледже/построению карьеры и жизненному успеху.

Мышление направленное на развитие

Обеспечение мышления, направленного на развитие и совершенствование путем использования данных, исследований, постановки целей, мониторинга прогресса и отчетности.

Видение

Вовлеченные педагоги

Талантливый, заботливый и вдохновляющий коллектив, который делает все возможное, чтобы привить любовь к учебе всем ученикам.

Индивидуальные навыки

Для каждого ученика в каждой школе мы обеспечим, чтобы знания, навыки и предрасположенность, которым мы обучаем, имели реальное применение в жизни, чтобы учащиеся могли продемонстрировать различные навыки.

Окружающая среда

Учебная среда, способствующая укреплению уверенности в себе, самостоятельности, безопасности, здоровья и благополучия.

Культура

Культура, которая ценит разнообразие и инклюзивность, а также приветствует индивидуальные различия.

Сообщество

Сеть общественных партнеров, которые способствуют расширению возможностей обучения за стенами школы.

Учебная программа

Строгая учебная программа, ориентированная на будущее и совершенствующаяся, чтобы обеспечить путь к успеху в старшей школе, колледже, карьере и жизни.

Учебный опыт

Учебный опыт, который вовлекает умы, удовлетворяет любопытство и вдохновляет на продолжение обучения.

Неотъемлемой и жизненно важной частью нашей дружной семьи является наш Совет по образованию. Наш совет, состоящий из семи человек, играет важную роль в обеспечении эффективного и вовлеченного управления.



Фил Прицкер, Президент

с 1989 г.; текущий срок 2021-2025 гг.



Дебби МакАти, Вицепрезидент

с 2011 г.; текущий срок 2021-2025 гг.



Джессика Риддик, Секретарь

с 2017 г.; текущий срок 2019-2023 гг.



Стейси Аллан

с 2007 г.; текущий срок 2019-2023 гг.



Арлен С. Гоулд

с 1993 г.; текущий срок 2021-2025 гг.



Билл Харрисон

с 2001 г.; текущий срок 2021-2025 гг.



Стейси Хипсак Гетц

с 2019 г.; текущий срок 2019-2023 гг.

Поздравляем наш Совет с тем, что он был удостоен награды Иллинойской ассоциации школьных советов «Признание заслуг школьного совета в области управления» (в сентябре 2022 года).

Эта награда предназначена для поощрения тех школьных советов, которые ведут деятельность, способствующую достижению высоких результатов в управлении местными школами в целях поддержки качественного государственного образования. CCSD21 был одним из 33 округов, получивших это признание.

Совет по образованию школьного округа № 21 проводит ежемесячные заседания, как правило, в третий четверг месяца в 19:00 в Центре обслуживания населения и административном здании округа № 21.

Заседания можно посмотреть онлайн по ссылке:
ccsd21.org/board-of-education-meetings/



Средняя школа Купера



Начальная школа Филд



Начальная школа Фроста



Начальная школа Килмера



Средняя школа Холмса



Начальная школа Лонгфеллоу



Начальная школа По



Начальная школа Райли



Лондонская средняя школа



Начальная школа Таркингтона



Начальная школа Твена



Начальная школа Уитмана

Чтобы получить доступ к контактному данным школ:
ccsd21.org/schools/

3
Средних школ

9
Начальных школ

1
Дошкольное образовательное учреждение



Дошкольное образовательное учреждение в Хортоне



Административный центр Гилла

Демографические показатели D21 и штата Иллинойс



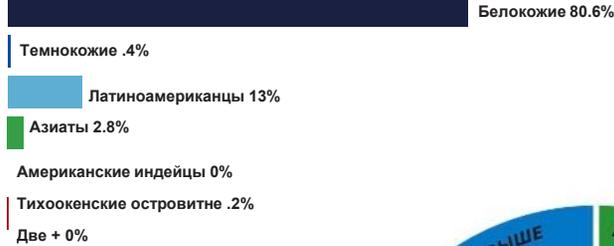
Численность студентов в штате Иллинойс



Численность студентов в D21



Численность преподавателей в штате Иллинойс



Численность преподавателей в D21

Штат Иллинойс 17:1



D21 16:1



Посмотреть наш отчет:

ccsd21.org/state-report-cards/

ОБЗОР ОКРУГА № 21

888

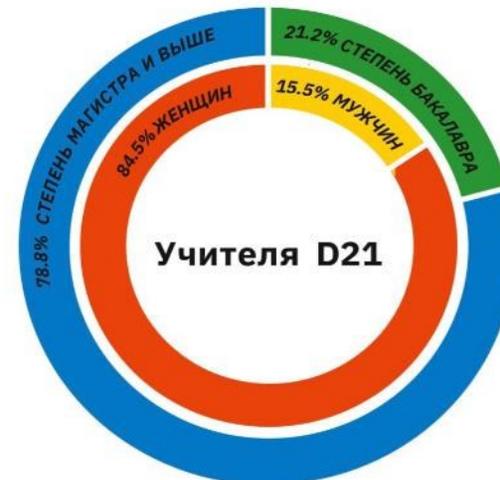
Количество сотрудников

586

Количество учителей

6 062

Количество учеников



Равенство и обучение

С помощью нескольких ключевых сотрудников и реструктуризации за последние пару лет, D21 произвел много значительных изменений в масштабах округа, что позволило нам более чутко реагировать на академические потребности всех наших студентов.

Летом 2021 года мы собрали группу заинтересованных лиц, чтобы создать и запустить многоуровневую систему поддержки (MTSS) нашего округа. В течение 2021-2022 учебного года мы использовали эту систему для укрепления систем на уровне округа и школы. Кроме того, в каждой школе мы добавили преподавателей по коррекции, чтобы обеспечить дополнительную поддержку в обучении грамоте и математике. поддержку определенным ученикам.



Оценки

На протяжении многих лет успеваемость наших учеников со 2 по 8 класс оценивалась с помощью компьютерного теста MAP (Measure of Academic Progress), национального теста, который измеряет достижения и прогресс учеников в чтении и математике. Однако на протяжении многих лет оценка наших учеников проводилась непоследовательно, что затрудняло подготовку выводов в масштабах всего округа. В этом году более 96% наших учеников были оценены по MAP три раза:

осенью, зимой и весной. Оценки теперь проводятся стандартным образом, что позволяет легче выявлять учеников, которым нужна дополнительная поддержка, вмешательство или помощь. Используя систему MTSS и данные MAP, мы можем распределить учащихся по уровням 1, 2 или 3. Теперь мы можем отслеживать данные в режиме реального времени, что позволяет учителям изменять свои занятия по мере необходимости, чтобы наилучшим образом помочь ученикам. Новая структура оценки позволяет нам измерять успеваемость и рост учеников по классам, по программам, по демографическим показателям,

а также по отдельным учащимся.

Это интересное изменение, поскольку теперь у нас есть исходные данные за прошлый учебный год, и мы начали корректировать наши программы и учебные планы, чтобы обеспечить прогресс всех наших учеников. Мы также внедрили новые онлайн-платформы и протоколы данных, чтобы помочь нашим администраторам и учителям в сборе и анализе данных об учениках.

Процесс MTSS выявил три ключевые области концентрации внимания для наших учеников: (1) общий прогресс и успеваемость учащихся; (2) усиленное обучение для одаренных и талантливых учащихся; и (3) расширенные возможности для изучения английского языка.

Одаренные и способные ученики

Благодаря новым протоколам анализа данных и системе MTSS мы обнаружили, что, хотя наши одаренные и способные ученики показывают хорошие результаты по оценке MAP, некоторые из них не достигают целевых показателей роста,

Это означает, что их успеваемость скорее снижалась, чем росла на каждом контрольном этапе. В ответ на этот вывод мы сформировали целевую группу «Одаренные и талантливые» из 23 заинтересованных сторон, включая родителей, учителей, администраторов и представителя школьного совета, для сотрудничества, исследования и разработки рекомендаций для этих исключительных учеников. Группа рекомендовала разработать 3-5-летний план развития программ для этих уникальных учеников, начиная с 2022-23 учебного года. В частности, группа собралась, чтобы разработать учебный план для одаренных и способных учеников с 3 по 5 класс с первоначальным фокусом на внедрение в 5 классе. Также будет завершена разработка дополнительной учебной программы для классов с углубленным изучением иностранных языков в средней школе. Совершенствуя учебный план для наших одаренных и успевающих учеников, мы способствуем постоянному совершенствованию и согласованности нашего ученического коллектива и реализуем нашу основную ценность - равенство и развитие для всех учащихся.

Ученики, изучающие английский язык

Уважительное отношение и признание богатого разнообразия ученического коллектива является важным аспектом нашего школьного округа. После изучения данных, полученных в результате оценки, и в попытке повысить процент академических успехов и овладения английским языком наших учащихся, изучающих английский язык (EL), мы внедрили ряд усовершенствований в программу языковых услуг. Некоторые из наиболее значительных изменений, произошедших в округе, были следующими: интеграция изучающих английский с их моноязычными сверстниками для занятий физкультурой, изобразительным искусством и исследовательской деятельностью; создание закрытых учебных классов и переход к изучению математики на английском языке в 3 классе.

«Эти усовершенствования позволяют нам признать и оценить богатство культурных и языковых знаний наших учеников, позволяя им быстрее интегрироваться в общеобразовательную среду, и тем самым предоставляя нашим ученикам EL больше возможностей для получения образования», - сказала д-р Беатрис Рейес Чайлдресс, помощник директора по вопросам равенства и обучения. В течение зимы и весны группы заинтересованных сторон, включая учеников, родителей, учителей и администраторов, также собирались для обсуждения программ языковых услуг во Фросте, Уитмане, Филд и По. После тщательного



рассмотрения и анализа различных данных, были разработаны новые модели программ. На заседании Совета по образованию в марте 2022 г.

Совет школы единогласно одобрил изменения в программе. По мере внедрения новой модели осенью 2022 года мы будем собирать и

анализировать данные о развитии и способности учеников к двуязычию и билингвизму.

Родители также высказались за расширение программы обучения на двух языках. **«Мы - недавно прибывшая в США семья и мой ребенок смог адаптироваться к школе с меньшим беспокойством»**, - сказал один из родителей из начальной школы По. На самом деле, программа сблизила семьи и сделала их более близкими друг другу и округу.

«Учителя искренне заботятся об учениках».

родитель из Начальной школы Фроста

«Мы считаем, что новый график программы позволит лучше подготовить этих студентов к поступлению в высшие учебные заведения», - сказал д-р Майкл Коннолли, директор CCSD21.

Профессиональное развитие

Наши учителя и сотрудники были особенно трудолюбивы в этом году. Впервые за два года занятия проходили в очной форме, и наши сотрудники старались сделать каждый класс максимально комфортным и безопасным. Мы организовали множество

возможностей для профессионального обучения, включая три полных дня Института и три полдня Дней усовершенствования школы. Кроме того, летом, до и после уроков, в обеденный перерыв и во время обеда было предложено больше возможностей для профессионального развития предлагались летом, до и после

уроков, во время обеда и во время планирования, чтобы не прерывать ценное учебное время. Такая структура повышения квалификации, учитывающая специфику работы, позволяет учителям и другим сертифицированным сотрудникам получать профессиональное развитие, сотрудничать в разработке мероприятий по улучшению работы школы и планировать их реализацию, чтобы сделать работу учителей максимально эффективной.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
РАЗВИТИЕ В ЦИФРАХ
ЗА 2012-22 ГГ.

227

Предложенных
часов
профессионального
развития

1048

Участников по
разным темам

Услуги для учащихся и школьная безопасность

Партнерство и связи с обществом

Весной 2022 года наш округ получил инновационный грант от Департамента благополучия Совета по образованию штата Иллинойс (ISBE). Грант на партнерство с сообществом позволил нам расширить и углубить программы и услуги для учащихся в школьной среде и в сфере образования родителей. Пандемия обострила необходимость оказания эмоциональной и социальной помощи детям, страдающим от стресса, связанного с COVID, включая проблемы с психическим здоровьем, которые влияли не только на их обучение, но и на их психологическое состояние. Многие страдали от тревоги, депрессии, расстройств пищевого поведения, изоляции и других недугов, и этот грант поддержал программы для содействия благополучию наших учеников.

Грант расширил и углубил партнерство округа с OMNI Youth Services, YWCA Metropolitan Chicago и создает новые связи, которые могут обеспечить обучение наших семей, например, Национальный альянс по борьбе с психическими заболеваниями (NAMI). Поддержка различных инициатив, включая предложение инновационной, известной на национальном уровне программы профилактики подросткового суицида (в частности, выявление его тревожных признаков), обучены по вопросам психических заболеваний, а также другие услуги, помогают учащимся полностью раскрыть свой потенциал. В этих инициативах также активно участвуют родители/опекуны и общественность

с целью создания отношений и естественной поддержки для наших семей, полагающихся друг на друга и обучаясь родительским навыкам. Расширение услуг по охране психического здоровья для учащихся и предоставление консультаций и обучения родителей было первостепенным для благополучия членов округа и близлежащего сообщества.

**«Мне полезно
выплескивать свои
чувства наружу, а не
держат их в себе».**

- Ученик средней школы в D21

Поддержка, необходимая в связи с COVID

В рамках еще одного мероприятия, объединившего партнеров для создания более безопасной учебной среды, D21 в сотрудничестве с внутренними заинтересованными сторонами, родителями, местной организацией (OMNI Youth Services) и сетью продуктовых магазинов (Jewel-Osco) организовал несколько клиник для проведения вакцинации членов нашего сообщества.

В марте 2021 года заместитель директора по вспомогательным службам и школьной безопасности и уполномоченный по вопросам общественного здравоохранения округа встретились, чтобы не только провести изучение, спланировать и распространить информацию о важности прививок, но и организовать и наладить работу нескольких вакцинальных клиник. Цель заключалась в том, чтобы снизить риск заражения и распространения коронавирусной инфекции и предоставить заинтересованным лицам удобный, безопасный и эффективный способ защитить себя, своих детей и будущие поколения от этого вируса - до того, как они подвергнутся заражению. Прделанная работа подчеркнула сотрудничество многих заинтересованных сторон и продемонстрировала их креативность, трудоспособность и заботу о наших младших учениках и широкой общественности. Волонтеры и сотрудники D21 помогли провести масштабное мероприятие, в ходе которого было введено более 1 500 доз. Мы гордимся проделанной нами работой. Кроме того, наш округ провел еженедельное тестирование SHIELD во всех 13 школах. Этот тест, известный как более точный и простой, чем взятие мазка из носа, стал стратегией смягчения последствий, позволяющей учащимся продолжать обучение и не сбиваться с пути. Внедрение комплексной программы тестирования является важной частью наших усилий по увеличению количества очного учебного времени.

«Круг помогает мне в мои худшие дни. Я могу высказаться от всего сердца и от всего сердца. Тогда я понимаю, что все не так уж плохо. Я нахожу свой внутренний дзен».

- Ученик средней школы D21

«Мы можем почувствовать разницу, которую дарит программа, прогуливаясь по коридорам и ощущая спокойствие».

- Доктор Майкл Коннолли,
директор



Работа в рамках восстановительной практики

Наш округ занимается восстанавливающей практикой, которая формирует здоровое пространство для учащихся. Относящиеся с уважением, ответственные взрослые и учащиеся чувствуют себя в безопасности физически, интеллектуально и эмоционально в здоровой, позитивной школьной среде. С помощью тренера по восстановительной практике учащиеся строят здоровые отношения, разрешают личные конфликты и привлекают друг друга к ответственности за плохое поведение. Они также узнают, как создать благоприятную среду инклюзивности, сотрудничества и ответственности.

Оцените результаты восстановительной работы: wevideo.com/view/2476151193.

Своевременное вмешательство

Четыре года назад, благодаря Закону об образовании лиц с ограниченными возможностями (IDEA) и блочному гранту «Дошкольное образование для всех» (PFA), D21 расширил спектр услуг для детей 3-5 лет, которые имеют или могут иметь риск задержки развития или инвалидности. С помощью партнеров Clearbrook Early Intervention, Child Find и YWCA Early Prevention Program, D21 смог наблюдать за опытом, сильными сторонами и интересами каждого ребенка, чтобы определить потребности и предоставить возможности обучения для поддержки их развития. Эта инициатива позволила успешно перевести детей в возрасте трех лет в нашу дошкольную программу и в конечном итоге позволила им успешно интегрироваться в детский сад.

Грант также расширил возможности программы, открыв дополнительные классы в четырех начальных школах D21. За последние несколько лет мы расширили программу специального образования для детей младшего возраста, чтобы сделать ее самостоятельной школой полного дня. Сейчас у нас 11 смешанных классов и три автономных класса специального образования. Кроме того, в 2020-2021 учебном году мы расширили программу детского сада на полдня до полного дня. Поддержка развития всего ребенка в естественном контексте позволяет развивать его когнитивные, социально-эмоциональные, коммуникативные и двигательные способности.

Практическое обучение

Проект «Веди за собой» (PTLW)

В прошлом году учащиеся медиа-клуба средней школы Холмс были по настоящему счастливы, когда сотрудники D21 сопровождали их в Чикагский исполнительный аэропорт, чтобы поддержать 7-й класс в рамках проекта «Веди за собой» и курса о космосе. Для учащихся провели экскурсию по территории аэропорта, включая ангар и аэродром, а также взяли интервью у агентов по обслуживанию клиентов, оперативного персонала, представителей службы контроля качества и пилотов об их роли и обязанностях в аэропорту. Студенты смогли взять на себя инициативу в обучении за пределами класса, взаимодействуя со вспомогательным персоналом Чикагского исполнительного аэропорта и даже сняв видеоролик, который позволил связать обучение с местными вакансиями и карьерой. Они провели большую часть интервью и получили представление о том, каково это — работать в авиации.



Смотрите видео студентов PTLW:

bit.ly/ccsd21airport



Ценим преподавателей и сотрудников



Коллективный договор

В течение последних нескольких месяцев мы совместно с Советом по образованию и Ассоциацией образования округа No 21 утвердили пятилетний коллективный договор, который продлевает контракты сотрудников до 31 июля 2027 года. Мы продолжаем выстраивать отношения сотрудничества с профсоюзом, что является залогом нашего успеха.

Срок действия соглашения повысил стабильность в нашем округе и создал основу, которую мы можем использовать для обеспечения удовлетворения потребностей сотрудников. Соглашение было заключено исключительно на основе принципа доброй воли и обеспечило удовлетворение потребностей наших сотрудников, что позволило повысить качество образования для всех. Искренность, взаимное уважение и внимательность, проявленные за столом переговоров лидерами АОО и их членами, подчеркивают преданность наших сотрудников ученикам, семьям и обществу. Это также свидетельствует о сотрудничестве и крепком партнерстве между администрацией и профсоюзом.

Технологии

Улучшенные Chromebooks для учеников



D21 продолжает поддерживать нашу инициативу 1:1 Chromebook, улучшая устройства и обработку данных там, где это возможно. Мы установили HP Chromebook x360 11 G3 для всех учащихся детского сада, 3-го и 6-го классов, обеспечив значительное увеличение производительности по сравнению с моделью, которую он заменил. Округ следует строгому трехлетнему циклу обновления всех ученических Chromebook и гордится тем, что у всех учеников есть качественные устройства для максимального повышения эффективности обучения.

Улучшение обучения с помощью технологий



За последний год округ успешно перевел сотрудников на новые ноутбуки HP EliteBook. Эти ноутбуки значительно улучшили работу сотрудников по сравнению с устаревшей моделью, срок службы которой заканчивался через четыре года. Кроме того, округ успешно заменил устаревшие проекторы Epson на интерактивные дисплеи ViewSonic. Эти дисплеи стали отличным дополнением к нашим школам и предлагают гораздо больше в плане поддержки современных инноваций, обучения и функциональности в классе. Эти дисплеи обеспечивают высокое разрешение презентаций и возможности просмотра, а также современные функциональные возможности, такие как беспроводное подключение, инструменты и ресурсы для интерактивности/сотрудничества, цифровые вывески и многое другое. Эти дисплеи также позволили снизить затраты на обслуживание и время, обеспечив при этом бесперебойное централизованное управление.

Обновление аудио- и видеоаппаратуры в школьном спортзале



Округ установил новые аудио-видео системы в спортивном зале каждой школы, включая обновленный проектор с высокой яркостью, моторизованный экран и обновленные звуковые системы, состоящие из новых динамиков, беспроводных микрофонов, фитнес-гарнитур и возможностей bluetooth. Эта система также интегрирована со школьным переговорным устройством в целях безопасности. В средних школах было установлено дополнительное оборудование, включая модернизированные цифровые микшеры, колонки большего формата (для размещения по бокам основных сцен) и дополнительные потолочные колонки. Эти компоненты позволяют при необходимости проводить более масштабные театрализованные мероприятия и представления, обеспечивая при этом качественный вариант для повседневных мероприятий. Эта модернизация аудио/видео устройств позволит студентам и сотрудникам ощутить себя в более захватывающем и интересном пространстве, что повысит эффективность обучения учащихся.

Проект «10 миллионов точек доступа для семей»



D21 стал первым начальным округом, который был выбран для участия в программе T-Mobile под названием «Проект 10 миллионов!». Семьям, нуждающимся в подключении к Интернету, были предоставлены бесплатные беспроводные точки доступа для использования с ученическими устройствами, чтобы устранить разрыв в доступе и обеспечить всем ученикам доступ к качественному Интернету.

Финансирование технологий



Каждый год округ получает возможность участвовать в федеральном финансировании через FCC, известном как финансирование E-Rate. Округ имеет право на финансирование по категориям 1 и 2 E-Rate со скидкой 90%. Финансирование категории 1 включает в себя коммуникационные услуги, такие как подключение к Интернету и глобальной сети (WAN). Категория 2 включает финансирование инфраструктуры или услуг, необходимых для предоставления коммуникационных услуг в школах. (Сюда входят беспроводные точки доступа, сетевые коммутаторы, источники бесперебойного питания, кабели, установка и гарантии на это оборудование).



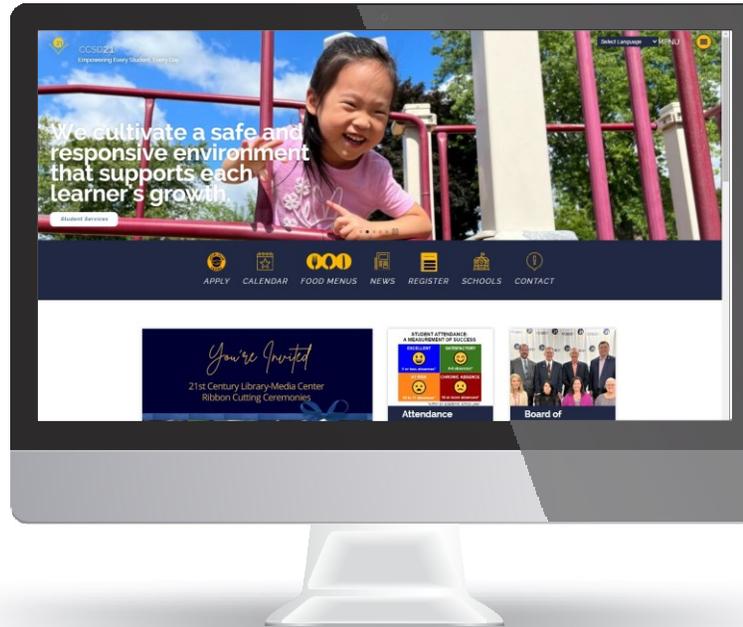
В прошлом году округ в общем получил **494 070 51\$** E-Rate финансирование в размере 90% скидки. С 2016 года округ получил в общей сложности более 3,4 млн долларов США в рамках финансирования E-Rate. Это финансирование и программа очень важны для D21 и позволяют нам предоставлять быстрые, масштабируемые и безопасные современные сети по доступной цене. Более того, округ подал заявку и получил финансирование для Фонда FCC по обеспечению связи в чрезвычайных ситуациях. Эта программа стоимостью 7,1 миллиарда долларов была разработана, чтобы помочь школам и библиотекам обеспечить устройства и услуги для удаленного обучения. Устройства учеников и сотрудников соответствуют требованиям программы, и округ получил финансирование на общую сумму **1 925 427\$** in total funding. Как и программа E-Rate, эта программа стала огромным успехом для округа и позволила нам предоставить обновленные устройства для учащихся и сотрудников по очень доступной цене.

Взаимодействие с нашим сообществом



Программа бесплатных обедов в летний период

Как и в прошлые годы, D21 участвует в программе "Бесплатный летний обед" в рамках национальной программы школьных обедов. Для обеспечения бесплатными здоровыми обедами учащихся и представителей общественности в возрасте 18 лет и моложе в течение летних месяцев. За лето мы предоставили в общей сложности 114 286 обедов.



Обновление сайта

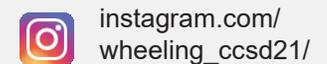
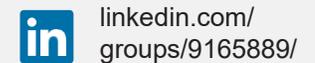
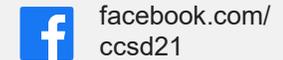
D21 серьезно относится к значению глобальной сети Интернет и в связи с этим обновил сайты школьного округа и всех школ, чтобы их можно было просматривать на 17 различных языках. Каждая страница английского текста теперь может быть переведена на один из 16 языков, включая арабский, болгарский, упрощенный китайский, филиппинский, гуджарати, хинди, японский, корейский, монгольский, польский, русский, испанский, тамильский, телугу, украинский и урду. Эта улучшенная функциональность устраняет барьеры для нашего общения и углубляет нашу связь с сообществом D21, распространяя информацию, обновления и новости на разных языках. Мы рады предоставить этот расширенный сервис нашим родителям, студентам, сотрудникам и общественности. Кроме того, сайт находится в процессе редизайна: обновлены фотографии, улучшен внешний вид, улучшена навигация. В ближайшее время нас ждут новые обновления, так что следите за новостями.

ccsd21.org

Ознакомьтесь с обновленным веб-сайтом здесь: ccsd21.org



Поддерживайте связь с нами через социальные сети:



Центр обслуживания населения и административный центр



Если вы будете проезжать мимо кампуса, где расположены Лондонская средняя школа и Административное здание Гилла, вы заметите, что непосредственно рядом с ним ведется строительство. Округ объединяет под одной крышей многочисленные службы поддержки населения. 4 декабря 2021 года D21 заложил фундамент, чтобы ознаменовать начало строительства нового инновационного центра обслуживания населения и административного центра. Этот проект окажет огромное влияние на наше сообщество, объединив службы, помогающие учащимся добиться успеха в учебе. В здании также будут проводиться занятия и тренинги для родителей. А центральным элементом здания станет школьный медицинский центр, который будет предоставлять услуги здравоохранения учащимся, персоналу и всему сообществу. Речь идет уже не о чтении, письме и арифметике, а о ребенке в целом и о предоставлении ему доступа к удобному медицинскому обслуживанию, а также о поддержке общественных служб, которые оказывают влияние на семью.

На первом этаже будут расположены помещения для партнеров сообщества D21.

Эти партнеры, среди прочих организаций, включают OMNI Youth Services, YWCA и NSSEO, и будут служить точкой доступа для удовлетворения различных потребностей студентов и местного населения. Кроме того, на первом этаже этого здания планируется разместить медицинскую клинику для оказания услуг в области физического и психического здоровья, а также других услуг. Третий этаж здания будет использоваться округом в обычные рабочие часы для профессионального развития сотрудников и обеспечения столь необходимого пространства для встреч комитетов, команд и отделов. Кроме того, помещения для собраний общественности будут доступны и в нерабочее время. Округ будет рад принимать общественные группы, проводить встречи с заинтересованными сторонами и местными законодателями, а также предложить теплое и гостеприимное помещение для нашей программы семейного обучения. В здании также будут располагаться многие из наших административных сотрудников, и оно будет служить единым местом для объединения всех служб, помогающих учащимся в процессе обучения.

Дата завершения строительства намечена на ноябрь 2022 года, а переезд завершится примерно 1 января 2023 года. D21 осуществляет финансирование этого здания, руководствуясь разумным финансовым планом, который не влияет на федеральные, государственные и местные налоги, в том числе не влечет за собой расходов для наших жителей в виде местных налогов на недвижимость. Благодаря такому рациональному финансированию стоимость здания будет погашена, при этом сохранится резерв для реализации плана по предоставлению качественных образовательных услуг, а также останутся средства на экстренные расходы в случае необходимости. Следует отметить, что строительство клиники в значительной степени финансируется за счет пожертвования в размере 1 миллиона долларов от частного фонда. Кроме того, конгрессмен Брэд Шендер рекомендовал выделить еще 1 миллион долларов на строительство клиники. В случае одобрения Конгрессом как части окончательного бюджета, это обеспечит дополнительные средства для школьного медицинского центра.



Медицинская и стоматологическая помощь

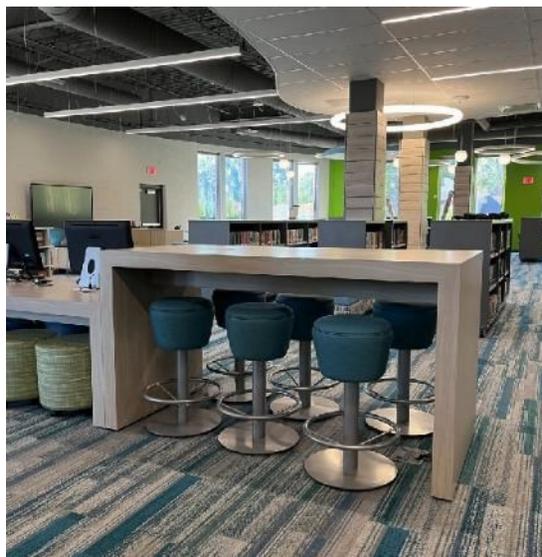
Медицинская и стоматологическая помощь Летом D21 сотрудничал с компанией Greater Family Health для оказания медицинских услуг в период подготовки к школе, включая школьные медосмотры, спортивные медосмотры, стандартные детские прививки и прививки COVID-19. Были доступны большинство страховок, Medicaid и варианты самостоятельной оплаты, а также программа скидок по сниженным ценам. Кроме того, в партнерстве с компанией Mobile Care Chicago, D21 организовал бесплатное стоматологическое обслуживание для всех учащихся D21.

— Благоустройство зданий

В 2018 году Округ № 21 предложил провести референдум на сумму 69 млн. долларов, который должен быть включен в бюллетень для голосования на общих выборах 6 ноября для избирателей округа.

В ходе этого референдума было предложено выделить средства на изменение, ремонт, реконструкцию и оснащение школьных зданий усиленными мерами безопасности, кондиционерами во всем округе, реконструкцию помещений для размещения групп детского сада полного дня, мебель 21-го века во всех классах, а также на другие капитальные улучшения. По результатам референдума, за проголосовало 73% избирателей. Мы благодарны сообществу за поддержку и доверие, оказанное нам, чтобы начать эти работы по модернизации зданий.

Строительные работы в рамках этих проектов начались летом 2019 года. На момент написания этой статьи по всему округу были установлены кондиционеры, создан трехступенчатый контроль безопасности для посетителей, установлены цифровые камеры безопасности во всех 14 зданиях, а также завершены ремонтные работы для размещения классов детского сада полного дня. В настоящее время мы проводим дополнительные улучшения во всех наших зданиях, включая обновление всех библиотек, установку новых полов в спортивных залах, оснащение классных комнат светодиодным освещением, ремонт в уборных и модернизацию систем отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха, а также другие усовершенствования. Все работы были проведены с целью реализации нашего видения обучения в 21 веке для всех учащихся.



Финансы и Операции

18 000\$

Средний расход на одного учащегося

Финансовый год Округа № 21 (с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года) прошел успешно. В соответствии с бюджетом, общий доход составил 138 348 154\$, а расходы - 132 325 197\$, в результате чего мы получили положительный доход в размере 6 022 957\$. Однако предварительные данные аудита показывают значительный профицит, превышающий заложенные в бюджете показатели, достигнутый благодаря тому, что Совет ответственно распоряжается финансами. Это обусловлено тем, что Совет определил свои финансовые цели и приоритеты, которые выполняются администрацией и всеми сотрудниками Округа № 21.

138 348 154\$

Общий доход

132 325 197\$

Общие расходы

Согласно неаудированным расчетам на 2021-22 учебный год, в настоящее время резервы округа увеличились по сравнению с предыдущим годом. Это позволит перечислить значительные средства в фонд капитальных проектов для дальнейшего улучшения содержащихся в хорошем состоянии, но стареющих зданий округа, а также для реализации плана повышения успеваемости.

6 022 957\$

Положительный баланс

Ознакомьтесь с нашим бюджетом, представленным штату, здесь:

ccsd21.org/business-services/budget-filed-with-state-of-illinois/

1 июля 2021 г. - 30 июня 2022 г. : Детализация бюджета по оперативным средствам

Средства	Доходы	Расходы	Положительный / Отрицательный
Образование	117 816 104\$	113 530 600\$	4 285 504\$
Операции и обслуживание	14 248 191\$	12 782 342\$	1 465 849\$
Транспорт	6 274 859\$	6 012 255\$	262 604\$
Оборотные денежные средства	9 000\$	0\$	9 000\$
ИТОГО	138 348 154\$	132 325 197\$	6 022 957\$

Доходы

Наши доходы увеличились в нескольких сферах, включая: Наши доходы увеличились в нескольких областях, включая: Налоги на замещение корпоративного личного имущества (CPPRT), распределение средств от финансирования прироста налогов (TIF) и налоги на недвижимость. Также увеличились поступления на уровне штата и федеральном уровне, включая федеральные гранты. Мы получили средства ESSER (Помощь в чрезвычайных ситуациях начальным и средним школам) II и III в рамках пакета помощи Конгресса в связи с COVID-19, которые были использованы для повышения безопасности классов и поддержки учащихся, столкнувшихся с трудностями в результате пандемии коронавируса. Кроме того, мы получили финансирование Федерального агентства по управлению в чрезвычайных ситуациях (FEMA) на проведение тестирования SHIELD.

Расходы

Наши расходы были разбиты на образовательные и операционные. Образовательные расходы на одного ученика составили приблизительно 18 000\$, что включает в себя обеспечение каждого ученика школьными принадлежностями, необходимыми на 2021-22 учебный год. В прошлом году округ также отменил плату за регистрацию в школе.

Определение CPPRT

Налоги на замещение корпоративного личного имущества (CPPRT) - это доходы, получаемые штатом Иллинойс и выплачиваемые местным органам власти для замещения денег, недополученных местными органами власти, когда у них были отняты полномочия вводить налоги на личное имущество корпораций, товариществ и других коммерческих организаций.

Определение распределения TIF

Если округ финансирования прироста налогов генерирует больше дополнительных доходов, чем необходимо для погашения долга TIF и оплаты расходов на реконструкцию, эти излишки могут быть распределены между другими налоговыми органами, включая школы - Округ № 21 получает как обязательные, так и добровольные распределения от местных органов власти в границах округа.

2022

Мы повысили качество образования детей в нашем округе.

Мы способствовали увеличению вовлеченности семей в процесс обучения учащихся

... и мы продолжаем быть хорошими распорядителями драгоценных ресурсов сообщества.

Цели и Стратегии

За последний год мы многого добились. Инициативы и проекты, которые мы разрабатывали и реализовывали в течение 12 месяцев, соответствуют нашей миссии - обеспечивать увлекательный, инновационный, безопасный учебный процесс, основанный на равноправии, для каждого ученика, каждый день.

Они также соответствуют нашему видению ежедневного расширения прав и возможностей каждого ученика. А главное, они являются монументальными и действенными, позволяя нам устанавливать ориентиры и разрабатывать планы для дальнейшей успешной работы. Несмотря на то, что этот отчет охватывает наши последние достижения, мы понимаем, что нам всегда есть над чем работать.

Расширение прав и возможностей каждого ученика, каждый день

Подготовка всех учащихся к поступлению в среднюю школу, в колледж/построению карьеры и успешной жизни.

- Обеспечение последовательной, тщательно разработанной, высококачественной учебной программы, основанной на равноправии, которая готовит учащихся к старшей школе, колледжу, построению карьеры и жизни.
- Разработка профиля данных об ученике, в котором от класса к классу фиксируется рост и успеваемость каждого ученика в соответствии с установленными требованиями учебной программы, и на основе которого будут приниматься решения по обучению.
- Использование высокоэффективных методов обучения и технологий для того, чтобы сделать обучение увлекательным, содержательным, актуальным и вдохновляющим.

Создание безопасной и благоприятной среды, способствующей развитию каждого ученика.

- Ликвидирование разрыва в уровне подготовки с помощью системы персонализированного обучения, позволяющей дифференцировать возможности обучения и оказывать поддержку при вмешательстве.
- Определение и поддержание благоприятного самочувствия учащихся, чувства собственного достоинства и уверенности в себе.
- Повышение ответственности учащихся за свое обучение благодаря возможностям вовлечения, расширения прав и возможностей, предоставления права голоса, выбора и обеспечения ответственности.

Привлечение, подготовка и удержание вовлеченных и эффективных сотрудников.

- Вооружение сотрудников знаниями, навыками и умениями для достижения поставленных целей, видения и основных приоритетов школьного округа.
- Использование систем данных, которые позволяют персоналу анализировать и оценивать показатели обучения, меры и цели, поддерживающие положительные результаты работы учащихся, класса, команды, школы и округа.

Укрепление партнерских отношений с семьей и сообществом.

- Создание возможностей для привлечения членов семей в качестве участников учебного процесса.
- Предоставление возможности двусторонней связи и сотрудничества для обмена информацией и повышения осведомленности, понимания и восприятия школьного округа.
- Установление партнерских отношений с округом 214, местными агентствами, предприятиями и организациями, чтобы предоставить учащимся и сотрудникам опыт, способствующий профессиональному росту, реализации учебных проектов и пониманию профессиональных компетенций.

Ответственное управление финансами округа, а также ресурсами людей, временем и помещениями.

- Обеспечение справедливого распределения финансовых и других ресурсов.
- Исследование, экспериментирование и более эффективное использование времени и пространства с помощью школьного расписания, продленного дня и возможности обучения в течение года.





**Wzmacniamy każdego ucznia, każdego
dnia**



Спасибо, что оказываете поддержку в наших усилиях и сопровождаете нас в этом путешествии.

Консолидированный школьный округ 21 (CCSD)
999 Вест Данди Роуд, Уилинг, ИЛ 60090

847.537.8270 | www.ccsd21.org